

L'occupazione nel settore pubblico appare inoltre fortemente concentrata anche all'interno di ciascuna regione: ventuno centri urbani assorbono circa la metà dei posti di lavoro negli uffici dell'amministrazione pubblica; è chiaro quindi come le fasi di espansione o di riduzione nell'organico di alcuni ministeri abbiano ripercussioni particolarmente ampie su alcuni mercati del lavoro. La riduzione di circa un terzo degli impegni pubblici a Portsmouth (si vedano la tab. 5 e la fig. 1) è stata conseguenza della trasformazione dei cantieri navali del Ministero della Difesa in centro di manutenzione e riparazione. Per contrasto, l'incremento dell'occupazione nel settore pubblico (più del 50 per cento) osservato a Sheffield è dovuto al trasferimento e alla successiva espansione di alcuni uffici del Ministero del Lavoro.

Tabella 5. *L'evoluzione dell'occupazione nelle principali sedi dell'amministrazione pubblica, 1979-87 (valori assoluti e in percentuale).*

Distretto amministrativo	Variazione 1979-87		Totale dipendenti 1987
	V.a.	%	
Londra	-19.013	-14,1	116.012
Newcastle	-4.055	-23,1	13.481
Edimburgo	-1.333	-9,6	12.557
Glasgow	+58	+0,5	11.429
Cardiff	-1.419	-13,7	8.904
Birmingham	-349	-4,0	8.410
Plymouth	-393	-5,2	7.162
Manchester	-2.339	-25,1	6.979
Liverpool	-866	-11,5	6.634
Leeds	-1.061	-13,9	6592
Sefton	+1.098	+21,7	6.159
Swansea	-687	-10,5	5.879
Bristol	-578	-9,1	5.804
Bath	-838	-13,5	5.369
Blackpool	-49	-1,0	4.921
Sheffield	+1.760	+56,9	4.855
Portsmouth	-2206	-32,6	4.552
Durham	+568	+14,9	4.375
Southampton	-843	-16,8	4.161
Nottingham	-1.352	-24,6	4.141
South End	-874	-17,4	4.069

Fonte: Statistiche sull'impiego pubblico, anni indicati.