CAPITOLO IX.

Municipalizzazioni e salariati municipali nel Regno Unito.

Secondo il riassunto del prof. Cabiati, sia in Inghilterra che in America i salariati delle imprese municipali non costituiscono una classe dal più al meno privilegiata di fronte alla massa dei lavoratori, attesochè » non esiste una considerevole differenza tra i salari pagati dai Municipi e quelli delle Compagnie, mentre la superiorità dei lavoratori nelle aziende pubbliche si manifesta piuttosto in una riduzione delle ore di lavoro ».

I dati del *Board of Trade* che il Cabiati trascrive (pag. 527) per i salari inglesi durante il periodo 1894-1905, dati che per il loro carattere generale hanno una grande rilevanza, riproducono i salari *settimanali*. Tenendo ciò presente, si osserverà che l'aumento segnato non è trascurabile, e specialmente che, a differenza delle industrie private, dove su 12 anni i salari accusano in ben 7 una diminuzione, nei salari municipali non appare *mai* riduzione alcuna. Ciò del resto riesce ovvio a chi non chiuda gli occhi sul modo in cui procedono, attraverso le elezioni e le assemblee elettive, le gestioni municipali. Bensì dagli stessi prospetti del Cabiati (pag. 531) risulta un distacco assai più forte fra il minimo e il massimo dei salari settimanali per le industrie private, in confronto dei consimili estremi dei salari municipali.

È risaputo che fra gli obbiettivi massimi delle *Trades Unions* inglesi è la difesa di un salario minimo, che i Municipi non solo accettano per le proprie aziende, ma impongono anche come clausola di rigore ai privati aggiudicatari di lavori o forniture municipali.

Non è qui il caso di investigare quali ripercussioni dannose possa avere, anche agli occhi di chi comprende e loda i buoni effetti delle organizzazioni operaie in genere, la politica del salario minimo sulla economia nazionale e, in ultima analisi, sul mercato del lavoro e su le stesse condizioni economiche dei lavoratori. Ma, astraendo dal salario minimo, è indubitato che la tendenza delle *Trades Unions* ad un livello *uniforme* di salario per *tutti gli operai di una stessa categoria*, senza riguardo alle attitudini ed alla efficenza del singolo lavoratore, è altamente dannosa non solo al progresso industriale, tanto