

**SODDISFAZIONE, COINVOLGIMENTO LAVORATIVO  
E PERFORMANCE DELLA RICERCA**

*[Satisfaction, Work Involvement and R&D Performance]*

**Mario Coccia**

*(Ceris-Cnr, Torino)*

**Maggio 2000**

**Abstract**

The purpose of this study was to investigate the contributions of Social Identify Theory's variables to research performance. Regression models were applied on data of ten national research Council (Cnr) institutes of Piemonte, a highly industrialised region in North Western Italy.

Results show that there is a low but positive correlation between performance and work satisfaction, which, the latter, has a strong positive correlation with the work involvement. Implications for R&D management are discussed.

**Jel Classification:** C12, C20, C30, O32

**Keywords:** R&D Performance, Work Involvement, Work Satisfaction, R&D Management, R&D Organizations, Social Identify Theory, Regression Model

Il presente lavoro è il proseguimento dello studio che analizza le strutture di ricerca pubbliche (nascita, trasferimento e diffusione di conoscenze; *performance*; efficienza ed efficacia organizzativa; strumenti di *management* innovativi per le risorse umane; ecc). Pur essendo il solo responsabile degli errori ed omissioni riscontrabili nel testo, sento di dover ringraziare alcune persone per i loro contributi in termini scientifici e di rapporti umani. Tra questi il direttore del Ceris-Cnr, prof. Secondo Rolfo, per gli utili suggerimenti e commenti.

Un ringraziamento particolare va al dott. Paolo Enria del corso di laurea in Scienze delle Comunicazioni dell'Università degli Studi di Torino che mi ha permesso gentilmente di reperire dalla sua indagine i dati sulle variabili esplicative applicate ai modelli econometrici. Mi sento inoltre in debito nei confronti delle assistenti di ricerca, Maria Zittino e Silvana Zelli, che con pazienza e precisione hanno curato l'*editing* del lavoro.