

metodologia altamente innovativa derivante dal progetto “Motivazione del personale per lo sviluppo organizzativo: verso un approccio europeo”². Tale metodologia, sperimentata in diversi contesti tramite l’approccio della ricerca azione³, consente di:

- favorire l’incontro tra il mondo dell’istruzione, quello del lavoro e i giovani sulla base delle rispettive necessità di sviluppo;
- stimolare percorsi di sviluppo personale atti ad incrementare le competenze utili nel mondo del lavoro in relazione alla dinamicità del mercato e alle esigenze innovative esplicitate dalle organizzazioni;
- rinnovare i tradizionali processi didattici con l’approccio della formazione-sviluppo⁴ che alterna momenti di riflessione a monti esplorativi e di azione nella realtà organizzativa.

L’istituto di ricerca ha quindi portato avanti un approccio basato sulla ricerca-azione utilizzando i bandi SAPIL e OrMa per sviluppare e incrementare la portata delle metodologie utilizzate.

Motiva era un’associazione di professionisti di livello internazionale nata all’interno dell’attività di ricerca del CRIS-CNR “Motivazione e sviluppo organizzativo: verso un approccio europeo”⁵. Motiva ha collaborato con il Ceris in progetti di sviluppo organizzativo, locale e di formazione, sperimentando l’approccio derivante dal suddetto progetto⁶.

Una peculiarità dei progetti presentati va sicuramente rintracciata in questo tipo di partenariato, all’interno del quale diversi tipi di organizzazioni hanno messo a sistema diverse competenze.

L’attività di ricerca sull’impresa, che costituisce la *mission* del CNR-CERIS, ha agevolato il contatto con le imprese che è stato possibile anche grazie ad un ampio database di organizzazioni offerto dallo sportello AFE. I responsabili del progetto a livello Universitario hanno agevolato l’interazione con i giovani e hanno integrato la metodologia di accompagnamento del CNR-CERIS con le conoscenze che i laureati e i laureandi avevano acquisito nel percorso curriculare universitario. L’associazione Motiva ha appoggiato l’accompagnamento grazie all’approfondita conoscenza della metodologia proposta dal CNR-CERIS e ha integrato le competenze di professionisti del mondo della consulenza e della selezione del personale.

²Per approfondimenti metodologici relativi al progetto *Motivazione del personale per lo sviluppo organizzativo: verso un approccio* vedi: E. Rizziato, contributi di F.Novara, *Etica dello sviluppo organizzativo e senso del lavoro: verso un approccio europeo*, Milano, Franco Angeli, 2010; E.Rizziato (a cura di), *Sviluppo locale e leadership:una proposta metodologica*, Working Paper Ceris n.; E.Rizziato (a cura di), *La formazione sviluppo per la creazione di moderne comunità lavorative*, Working Paper Ceris-Cnr N.3/2010.

³ Un esempio di applicazione di tali metodologie è sintetizzato in E. Rizziato, P. Melone, *Progetto E.P.I. per la formazione di Esperti in Processi Innovativi delle Organizzazioni e del Territorio: Sperimentazione di un modello efficiente di transizione Università-Imprese*, Rapporto Tecnico CNR-CERIS N 32, marzo 2010.

⁴ Nel Cap. 2 saranno approfondite gli aspetti metodologici relativi alla formazione-sviluppo.

⁵ Vedi nota 2.

⁶ L’associazione Motiva è stata chiusa nell’anno 2010