

- (9) Questo risultato e quanto emerso da altre indagini, quale quella della Fondazione Agnelli, non sono esattamente in sintonia: cfr. più oltre.
- (10) L'Unione Industriale di Biella, in collaborazione con il Provveditorato agli Studi di Vercelli, ha curato nel 1985 uno studio del titolo "L'evoluzione della occupazione nell'industria Biellese: nuovi assetti organizzativi e nuove professionalità", relativo esclusivamente al comprensorio biellese. Tale studio è in corso di aggiornamento, e si è ritenuto opportuno attendere la nuova edizione per la valutazione ed i confronti.
- (11) Come è noto, con il metodo del saldo tra risposta positiva o negativa la dimensione assoluta del saldo (saldo di 1 o di 100 unità, ad esempio) va perduta: allo stesso modo, l'impresa piccola conta come una grande.
- (12) Per indice di spostamento si intende la proporzione di persone che, dopo l'intervento formativo, passano a svolgere una mansione diversa da quella originaria, rispetto al totale delle persone soggette ad intervento formativo; la definizione delle mansioni è quella individuata nella ricerca in questione.
- (13) Analoga considerazione si può trarre da indizi presenti nell'indagine della Fondazione Agnelli; cfr. più oltre.
- (14) Cfr. ad esempio l'indagine sulle professionalità richieste nel settore high-tech dell'industria americana; RICHE R., HECKER D.E., BURGAN S.U. (1983).
- (15) FONDAZIONE AGNELLI (1987) cfr. pp. 67-78.
- (16) Peraltro va ricordato che il rapporto tra neodiplomati assunti dall'impresa del campione e totale dei neodiplomati piemontesi è negli anni '80 attorno al 2,4%.
- (17) La riduzione degli skill requirements richiesti dalle imprese in periodi di alta congiuntura si può far derivare da comportamenti ottimizzanti delle imprese: (cfr. S.VROMAN, 1987).