

seguito relativa agli allievi frequentanti i corsi di Formazione Professionale Regionale lo spostamento verso una maggiore età appare sensibile.

	1983/84	1985/86	△
- Non specificata	0,9	0,2	- 0,7
- Fino ai 18 anni	70,1	64,0	- 6,1
- 18-25 anni	18,8	24,0	5,1
- oltre 26 anni	10,1	11,8	1,7

In altri termini il sistema si sta adeguando anche se molto lentamente.

Tale spostamento di età, senza però una soluzione al problema dell'innalzamento dell'obbligo scolastico, funziona come la classica coperta troppo corta.

E' importante invece notare come vi sia tra i due tipi di circuiti formativi, Formazione Professionale e Contratti Formazione Lavoro una analoga utilizzazione ed inversamente proporzionale alle loro dimensioni da parte delle aziende interessate.

Tabella 4.3 Avviamenti secondo le dimensioni delle aziende.

Dimensioni aziende secondo i dipendenti	Struttura % della occupazione	Avviati con contratti Formazione Lavoro in %		Qualificati Formazione in %	
		1986		1984/85	
- fino - 49	17	69		76	
da 50 a 249	29	21		11	
da 250 a 500		7		2	
- oltre 500	54	3		11	

Elaborazione su dati OMRL e Regione Piemonte-Assessorato Formazione

Sono le piccole o al massimo le medio-piccole strutture aziendali le fruitrici dei due circuiti formativi.

Questo pone il problema della formazione professionale per le medie e specialmente grandi aziende.

I dati sopracitati sono probabilmente "esagerati", perché si riferiscono ad un periodo in cui la crisi di ristrutturazione