

dell'Assessorato, delle forze sociali e degli Enti erogatori di formazione attraverso apposite commissioni che sono in parte tuttora operanti.

Tutti i programmi per fasce sono stati pubblicati e diffusi ed hanno avuto una lunga sperimentazione.

Essi costituiscono il fondamento su cui poggia la validità della Formazione erogata ed un ulteriore auspicabile sviluppo o innovazione del sistema non può non partire da questo punto base e confrontarsi con esso.

Lo stretto riferimento alle fasce possiede però anche delle valenze negative:

- 1 - Toglie iniziative progettuali ai centri che sono portati più al rispetto formale dei curriculum che a rapportarsi con le esigenze del sistema economico produttivo.
- 2 - Ha portato, come abbiamo già scritto, a costituire il layout su questa indicazione e quindi tendenzialmente irrigidendolo.

Per tali motivi si deve partire da questa esperienza per un miglioramento/superamento, senza perdere la necessaria strutturazione dei corsi a favore esclusivo dei progetti fini a sé stessi.

4.3.2 - Secondo Livello

Il contenuto di questa dizione non è univoco, talvolta si intende indicare corsi riservati solo a neo-diplomati (post-diploma), talvolta si allarga il significato fino a comprendere anche corsi post-qualifica. In tale categoria si inseriscono anche gli sporadici corsi di terzo livello cioè quelli riservati ai laureati.

In questo paragrafo useremo il significato più restrittivo del termine e prenderemo in esame i corsi per neo-diplomati e i due corsi per laureati chiesti per l'anno 1985/86 (Progetti di Informatica industriale per formare tecnici CIM). La Regione Piemonte è stata tra le prime regioni italiane ad interessarsi di formazione di secondo livello e tuttora, è tra quelle che ne finanziano un maggior numero.

Nell'anno 1985/86 sono stati richiesti 130 corsi per 2.584 allievi così suddivisi secondo la Tabella 4.7.

In questa disamina non abbiamo considerato i curricula formativi post-diploma inseriti nei contratti di formazione-lavoro e nei corsi finanziati dal FSE a titolarità aziendale.