

È stato selezionato un campione di imprese nate dopo il 1985 e attive nel 1993 tramite gli elenchi Cerved: 70 aziende nell'area di Torino e 30 aziende nell'area di Alba. I soggetti che emergono dal quadro sono uomini in età matura provvisti prevalentemente di un diploma ad indirizzo tecnico; si tratta di individui provenienti da percorsi non brevi di lavoro alle dipendenze, in posizioni di livello più o meno elevato in campo tecnico.

Tabella 1. Età degli intervistati alla creazione dell'impresa per occupazione precedente.

Età alla creazione	Operaio o tecnico		Impiegato o dirigente		Autonomo o imprenditore		Nessuna		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Fino a 35 anni	6	25,0	8	21,6	16	45,7	3	75,0	33	33,0
Da 36 a 45 anni	15	62,5	20	54,1	11	31,4	1	25,0	47	47,0
46 anni e oltre	3	12,5	9	24,3	8	22,9	-	-	20	20,0
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0</b>	<b>37</b>	<b>100,0</b>	<b>35</b>	<b>100,0</b>	<b>4</b>	<b>100,0</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>

Tabella 2. Titolo di studio degli intervistati per età alla creazione delle imprese.

Età alla creazione	Licenza media		Diploma		Laurea		Totale	
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
Fino a 35 anni	5	15,2	19	40,4	8	44,4	32	32,7
Da 36 a 45 anni	17	51,5	22	46,8	7	38,9	46	46,9
46 anni e oltre	11	33,3	6	12,8	3	16,7	20	20,4
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>100,0</b>	<b>47</b>	<b>100,0</b>	<b>18</b>	<b>100,0</b>	<b>98</b>	<b>100,0</b>

In termini indicativi, in base all'origine professionale, si possono ripartire in tre gruppi:

- gli ex colletti blu (24%) sono soprattutto 40-50enni, non piemontesi, con padre operaio o lavoratore autonomo e licenza di scuola media inferiore;
- gli ex colletti bianchi (37%) sono 40-60enni, figli di un padre più spesso lavoratore autonomo, oppure occupato indifferentemente in posizioni operaie, impiegatizie e dirigenziali. In maggioranza hanno un diploma di scuola media superiore;
- gli ex lavoratori autonomi infine (35%) sono 30-50enni e hanno fondato l'impresa in età mediamente più giovane rispetto agli altri. Hanno origini geografiche prevalentemente locali con padre imprenditore o lavoratore autonomo.

Per tutti l'autonomia nel lavoro e le opportunità di crescita professionale costituiscono i moventi fondamentali della scelta a favore dell'iniziativa indipendente, assai più spesso che l'intenzione o l'opportunità di sfruttare economicamente idee innovative o occasioni di mercato. Per la maggioranza la decisione imprenditoriale si colloca in età avanzata utilizzando le passate esperienze lavorative in forma di know-how tecnico e conoscenza di mercati e clienti. Ma altri due elementi giocano un ruolo rilevante: il curriculum scolastico e l'origine sociale.

Per quanto riguarda il primo, da una parte i contenuti prevalentemente tecnici dei curricula scolastici sono alla base delle esperienze di lavoro dei soggetti nell'industria, dall'altra la formazione tecnica ha costituito la base teorica per la formazione professionale sul lavoro che, al momento della creazione dell'impresa, si è tradotta in capacità produttiva e innovativa. È opportuno aggiungere che, benché minoritario,