

Variazioni consimili si osservano quando si mette a raffronto la media del salario giornaliero con la media del salario ad ora. Non sempre un salario giornaliero più basso significa che il numero delle ore di lavoro sia minore, e spesso un distretto, come ad esempio la Vallata della Rhonnda nel Galles inferiore, occupa, a causa del maggior numero delle ore di lavoro, nella scala dei salari ad ora un posto molto più basso che non in quello dei salari giornalieri. Spesso poi succede l'inverso, come pel Northumberland e pel Durham che di undicesimo e quindicesimo nella seconda scala diventano nella prima terzo e quarto rispettivamente o secondo e terzo, secondo che si considerano le ore degli operai al fondo o alla superficie.

Come la tavola antecedente segnava le variazioni che l'elemento « numero delle giornate di lavoro » induceva nel salario settimanale complessivo, così quella che che riportiamo alla pagina seguente mostra le variazioni che l'elemento « numero di ore di lavoro » apporta nel salario medio giornaliero.

La cifra nominale dei salari viene in quasi tutti i distretti minerari ad essere, dove più dove meno, aumentata dalle gratificazioni (*allowances*) che variano molto da luogo a luogo (1).

Esse consistono generalmente in una determinata quantità di carbone nei mesi d'inverno, oppure nella concessione gratuita di una casa finchè dura il servizio, o in sussidi in caso di malattia, oppure semplicemente in una diminuzione del prezzo del combustibile e delle pigioni, o nella somministrazione di medicine. I picconieri (*heulers*) del Northumberland (2) e del Durham (3) oltre ad un alto salario settimanale ricevono una certa quantità di carbone gratis, casa franca e per gli ammogliati spesso fornita di un piccolo orto, o in sua vece 2 s. la settimana, più un sussidio chiamato *smart money* di 5 s. alla settimana agli operai adulti e 2 s. 6 d. ai fanciulli in caso di infortunio.

In Irlanda invece, dove trovasi l'infimo salario, nessuna gratificazione, nessuna riduzione è fatta agli operai delle miniere. È difficile stabilire di quanto queste varie gratificazioni facciano salire il salario, poichè esse variano non solo da distretto a distretto ma da miniera a miniera. Le case date nel Northumberland rappresentano un valore da 2 s. a 5 s. per settimana, e la quantità di carbone equivale ad 1 s. 6 d.; nel distretto di Tamworth nello Staffordshire si calcola che il salario medio giornaliero degli operai più abili si elevi per mezzo delle gratificazioni da 4 s. 11 d. a 7 s. 6 d.

Ma non è solo delle gratificazioni che bisogna tener conto nel calcolo del salario, ma anche delle multe o delle deduzioni che molte volte lo assottigliano. Queste deduzioni son fatte per varie cause, come estrazione

(1) Vedi la Tavola delle gratificazioni a pag. 41 del *Fifth and Final Report of the Royal Commission on Labour*, part. II.

(2) *Digest*, vol. I, p. 16. — *Answers to Schedules of Questions*, pp. 38, 377.

(3) *Digest*, vol. I, p. 8. — *Answers to Schedules of Questions*, pp. 37, 375.