

tendo a quel personale, di interesse dell'azienda, di frequentare un corso che si svolga in un anno solare per circa 300 ore di presenza.

Il corso di specializzazione dovrebbe avere uno svolgimento in due anni ed in 600 ore di presenza.

Il corso di aggiornamento può considerare lo svolgimento in due anni solari per 600 ore di presenza.

Questa sottrazione del personale, che frequenta i corsi, dal lavoro produttivo per un numero così rilevante di ore, potrebbe risultare, ad un esame non approfondito, un danno economico per l'azienda, ma l'esperienza fino ad oggi acquisita da quelle aziende che si sono incamminate sulla strada dell'istruzione professionale, ha dimostrato che è vero il contrario, in quanto è improprio parlare di danno economico se si pensa che successivamente al periodo di istruzione quel personale porterà ad un rendimento decisamente più apprezzabile in quanto opererà con una dinamica ragionata e porterà all'azienda risultati di migliore interesse economico.

Il personale prescelto per la frequenza ai corsi è opportuno sia previamente selezionato e sia seguito con particolare attenzione dagli istruttori nei primi periodi, che presenteranno per lui difficoltà per assimilare i nuovi concetti ed avrà difficoltà a porre la propria mente su di un piano di ragionamento che solo la costanza e l'attitudine allo studio può dargli. Questa difficoltà iniziale è tanto più sentita da quel personale che, già di media età, dovrà riavvicinarsi ai concetti e alle abitudini scolastiche che da molto tempo aveva ormai dimenticato.

Così operando si potrà trarre un buon risultato dall'insegnamento e lo sforzo economico che l'azienda dovrà sopportare potrà essere compensato, come detto, dal miglior rendimento successivo. Ciò in sintesi vorrà dire progresso dell'organizzazione di lavoro, strettamente legato alla sviluppata mentalità degli operatori e questa mentalità si può raggiungere solo educando il personale ai nuovi metodi produttivi e alle nuove tecniche di controllo.

Questi corsi di qualificazione, di specializzazione e d'aggiornamento potranno essere svolti all'interno dei complessi industriali medii e grandi avvalendosi dell'opera del personale direttivo, oppure appoggiandosi a scuole professionali, ove esistano.

Per una maggiore aderenza alle necessità aziendali, è preferibile il primo sistema in quanto l'insegnamento e lo studio potranno essere indirizzati su particolari problemi di lavoro che l'allievo incontrerà poi sul piano pratico della vita quotidiana.