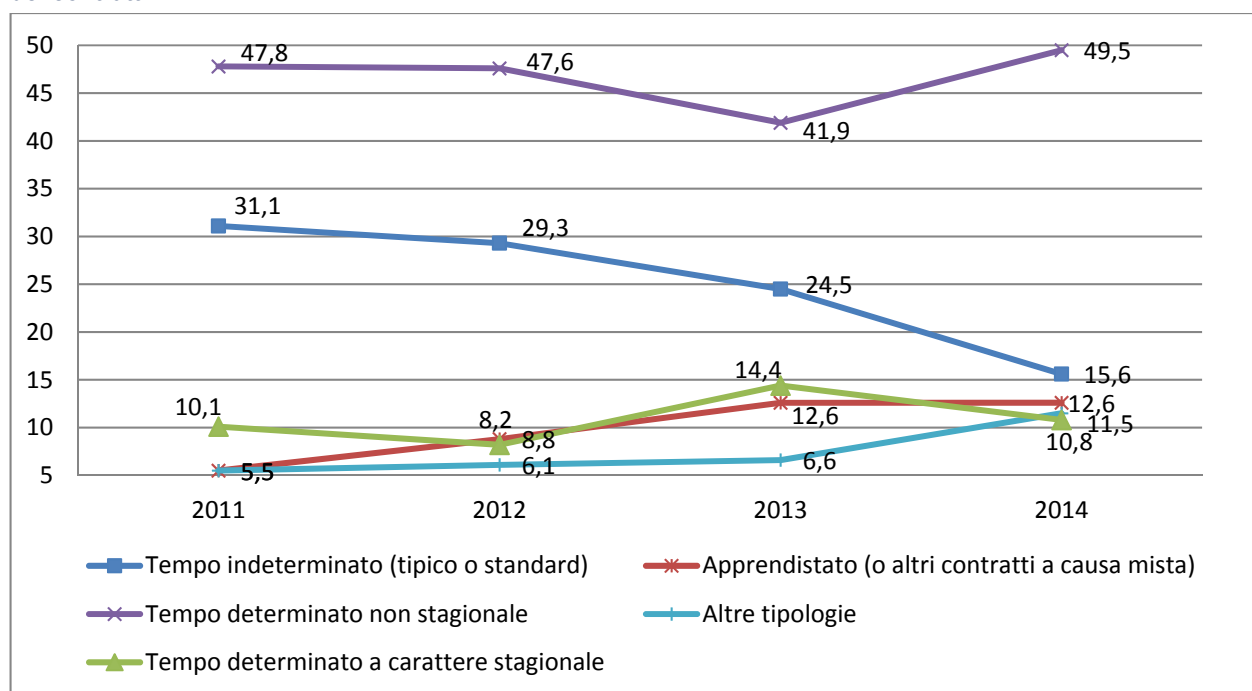


**Figura 3-3: Distribuzione delle principali tipologie contrattuali ad ottobre 2011- 2014, valori percentuali sul totale dei contratti**



Altra dimensione di analisi utile per comprendere l'andamento occupazionale dei corsi della FP piemontese è relativa alla durata dei contratti lavorativi. La Figura 3-4 permette di analizzare la distribuzione della durata dei contratti nei quattro anni di rilevazione, esclusi i contratti a tempo indeterminato discussi sopra. In generale, si osserva una tendenza ad impiegarsi con contratti brevi; le percentuali più alte sono concentrate nei contratti fra i tre e i dodici mesi, anche se sono in continua diminuzione, con percentuali che passano dal 44,8% del 2011 (formati 2010) al 38,8% del 2014 (formati 2013). *Trend* inverso è osservabile nei contratti da 15 giorni a tre mesi, in costante aumento dal 23,5% del 2011 al 35,7% del 2014. Un *trend* di leggero ma costante aumento si osserva altresì per i contratti brevissimi fino a quindici giorni, che all'apice nel 2014 raggiungono però la quota residuale del 3,2%. In ultima istanza si osserva invece la diminuzione dei contratti nel medio periodo, sia da uno a tre anni, che dal 2012 al 2014 registrano una riduzione del 7%, sia oltre i tre anni, che nel quadriennio analizzato più che dimezzano il loro peso relativo, raggiungendo la quota minima del 5% nel 2014.