

SPE	II.E-12-01	1,6	80,7	17,7	100,0	2807	3024	-7,2
	IV.I-12-02	1,6	75,6	22,8	100,0	381	204	86,8
	Tot. esito (V.A.)	80	8668	1436		10184	10102	0,8

*L'area grigio scuro indica la parte di universo da cui è avvenuta l'estrazione del campione principale, l'area grigio chiaro è quella da cui è stato estratto il campione di controllo.

Complessivamente, è stata verificata la qualità dei dati e l'eventuale presenza di difetti quali l'incompletezza o la sovra-completezza delle unità e la ridondanza⁹ o l'inesistenza delle informazioni (Lalla e Fiorani, 2003; Lalla, 2005, 2010), al fine di garantire la piena fruibilità dei record presenti nel *database*. Per aumentare l'efficienza del campionamento, i micro-dati presenti su MonVISO sono stati integrati con i dati disponibili sul catalogo *Stampe Selettive Lavoratori* (SILP), il *datawarehouse* contenete i dati delle Comunicazioni Obbligatorie dei rapporti di lavoro¹⁰, chiaramente più aggiornati rispetto al *database* sulla formazione. L'operazione ha consentito l'aggiornamento a dati più recenti di tutti i recapiti telefonici, nonché il recupero del 31% circa dei record che non erano contattabili poiché privi di un recapito telefonico valido (1854). Al termine di queste operazioni, l'universo degli idonei risulta composto di 8549 individui e l'universo di confronto di 1059 individui. In ambo i casi, circa l'11-12% dei record è privo di recapiti telefonici e non può pertanto essere incluso nelle liste di campionamento per l'indagine *survey*.

Focalizzandosi sul gruppo principale, la Tabella 1-2 indica la distribuzione dell'universo degli idonei per azione e per tipologia di corso. Come osservato in nota 8, una quota di non occupati in MdL frequenta corsi per occupati (e viceversa), per cui la divisione in tipologie di corso per occupati e per disoccupati risulta labile. In ragione di ciò, si è scelto di identificare la popolazione *target* basandosi sullo stato occupazionale dichiarato dall'individuo all'atto dell'iscrizione al corso formativo. Questo dato conferma il *carattere estremamente eterogeneo della direttiva MdL*, indirizzata a un *target* fortemente composito e diretta a soddisfare esigenze occupazionali molto diverse. Come rilevato nei precedenti rapporti, quest'elemento rappresenta una criticità per la valutazione di efficacia, ma ancora di più per il successo della programmazione: per raggiungere la numerosità necessaria per il loro finanziamento, le iniziative formative finiscono per essere rivolte a platee troppo eterogenee, perdendo in efficacia. Sarebbe quindi consigliabile, per aumentare l'impatto delle singole misure, rivolgerle a *target* più specifici e meglio definiti.

Tabella 1-2: Ripartizione dell'universo degli idonei (escluse categorie protette e occupati all'iscrizione) per azione e per tipologia di corso, valori assoluti e percentuale per azione

	Azione	Tipologia corso				Tot. azione		Tot. 2012		Tot. 2011	
		Cat. svant.	Disocc.	Giovani 1° occ.	Occ.	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%
OI	OIB			1668		1668	47,4	1512	44,9	1568	39,5
	OI3			2385		2385		2161		2221	
BAS	SIS	521				521	23,3	509	25,1	651	26,7
	ABS		1171		301	1472		1545		1918	
SPE	II.E-12-01		2228			2228	29,3	2329	30,0	2990	33,8
	IV.I-12-02		210		65	275		131		257	
	Tot.	521	3609	4053	366	8549	100,0	8187	100,0	9605	100,0

I raggruppamenti di riga mostrati in tabella mettono in evidenza una delle dimensioni scelte per il campionamento, ovvero la tripartizione delle azioni fra Obbligo di Istruzione (OI), qualifica di base (BAS) e specializzazione¹¹ (SPE). Come si può osservare, il peso dell'OI interessa quasi la metà dell'universo, SPE meno di un terzo e BAS il restante quarto. Rispetto all'annualità precedente (anno formativo 2011/2012), il peso relativo dell'OI sul totale dei formati considerati è leggermente aumentato (2,5 punti percentuali), mentre il peso di BAS si è ridotto di quasi due punti e quello di SPE di meno di un punto. Tali tendenze sono

⁹ Per ottenere record unici per individuo, i duplicati sono stati eliminati privilegiando: a) i record idonei, nel caso di doppio record idoneo/non idoneo, nell'ipotesi che l'idoneità conseguita segnali un tipo di trattamento cui l'individuo si è sottoposto con successo; b) i record con ammissione all'esame o quelli con abbandono per cause di lavoro, nel caso di doppia non idoneità; c) nel resto dei casi, i record con un maggior numero di ore/corso, nell'ipotesi che un corso più lungo segnali un trattamento più approfondito e strutturato, a parità di altre condizioni.

¹⁰ Le Comunicazioni Obbligatorie riportano tutti i dati relativi all'instaurazione, proroga, trasformazione e cessazione di un rapporto di lavoro, compresi i dati sensibili delle parti interessate.

¹¹ Dall'Indagine 2011, infatti, la stratificazione per provincia e per azione è risultata troppo frammentaria, dando luogo ad errori campionari troppo elevati perché il dato risultasse statisticamente affidabile a livello di singolo strato (Benati, Ragazzi e Sella 2013).