

requisiti e di atteggiamento, si è scartata l'ipotesi di selezionare il gruppo di controllo a partire dalle generiche liste dei disoccupati nel periodo del corso reperibili presso i Centri per l'Impiego, che sono estremamente più numerose, ma non consentono di controllare in modo efficace l'omogeneità delle caratteristiche non osservabili. Infine, si è scartata l'ipotesi di selezionare il gruppo di confronto sulla base delle graduatorie di ammissione ai corsi, confrontando i primi esclusi con gli ultimi ammessi, poiché tali graduatorie non sono disponibili a livello di sistema, ma solo per alcuni dei corsi attivati.

Il campione di controllo è stato quindi selezionato fra gli individui iscritti alla formazione ma risultati assenti o non idonei per i motivi elencati in [Tabella 1-7](#). L'universo per la selezione del campione conta 1059 individui che non hanno terminato il corso per varie motivazioni, fra cui l'aver trovato lavoro (16,6%) e il non essersi presentati o il non aver frequentato il numero minimo di ore necessario per conseguire l'idoneità (17,4%). Inoltre, per più di un individuo su tre non si conosce la motivazione del ritiro<sup>16</sup>.

**Tabella 1-7: Distribuzione delle motivazioni di ritiro nell'universo di controllo. Valori assoluti e percentuali**

<i>Motivo Ritiro</i>	<b>V.A.</b>	<b>%</b>
Missing	368	34,7
Errore dati	2	0,2
Ha trovato lavoro	176	16,6
Malattia	16	1,5
Motivi familiari	64	6,0
Non ha raggiunto il numero minimo di ore	143	13,5
Non si è presentato	41	3,9
Per motivi personali	126	11,9
Privo di requisiti	1	0,1
Ritirato d'ufficio	54	5,1
Vari	68	6,4
<b>Tot.</b>	<b>1059</b>	<b>100,0</b>

Pertanto, si è selezionato un **unico campione di controllo di 307 individui**<sup>17</sup>, distribuito sulle dimensioni di stratificazione (tipo di azione e nazionalità) come indicato in [Tabella 1-8](#). Dato il pesante vincolo numerico, si può osservare la **precisione abbastanza soddisfacente del campione di controllo**, che presenta soglie di errore inferiori al 10% in tutte le celle.

<sup>16</sup> Dai precedenti rapporti emerge che un'alta percentuale degli individui si è ritirata perché ha trovato lavoro, indipendentemente dalle motivazioni registrate in MonVISO. Data l'inaffidabilità del campo, è stata prevista un'esplicita domanda nel questionario sottoposto al campione.

<sup>17</sup> Con un livello di confidenza del 95%, le numerosità indicate garantiscono un margine di errore complessivo del 4,7%. Considerando le singole dimensioni di stratificazione, la soglia di errore si innalza al 9,5%, per toccare il 16,2% quando entrambe le dimensioni sono tenute in conto.

È da notare che il campione di controllo contava inizialmente 329 interviste, ma è stato necessario eliminarne 10 per una discrepanza fra i dati MonVISO e le dichiarazioni degli intervistati: non risultava infatti chiaro se essi avessero effettivamente abbandonato la formazione (come da archivi amministrativi) o avessero invece conseguito la qualifica (come da CATI).